

A low-angle photograph of the BBVA building, showing its curved glass facade and the BBVA logo prominently displayed on the upper left. The building is set against a clear blue sky.

BBVA

# **Informe de actividad de las Comisiones del Consejo**

*Ejercicio 2025*

# Índice

## 1. Comisión de Auditoría

- 1.1. Composición
- 1.2. Funcionamiento
- 1.3. Actividad en 2025
- 1.4. Evaluación anual

**Anexo:** Informe sobre la independencia de Ernst & Young, S.L. como auditor externo

## 2. Comisión de Riesgos y Cumplimiento

- 2.1. Composición
- 2.2. Funcionamiento
- 2.3. Actividad en 2025
- 2.4. Evaluación anual

## 3. Comisión de Retribuciones

- 3.1. Composición
- 3.2. Funcionamiento
- 3.3. Actividad en 2025
- 3.4. Evaluación anual

## 4. Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

- 4.1. Composición
- 4.2. Funcionamiento
- 4.3. Actividad en 2025
- 4.4. Evaluación anual

## 5. Comisión de Tecnología y Ciberseguridad

- 5.1. Composición
- 5.2. Funcionamiento
- 5.3. Actividad en 2025
- 5.4. Evaluación anual

# 1. Comisión de Auditoría

De conformidad con lo establecido por el artículo 48 de los Estatutos Sociales y por el artículo 33 del Reglamento del Consejo, el Consejo de Administración de Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. (en adelante “BBVA”, el “Banco” o la “Entidad”), para el mejor desempeño de sus funciones, tiene constituida una Comisión de Auditoría, que asiste al Consejo de Administración en la supervisión de la preparación de los estados financieros y la información pública, la relación con el auditor externo y cualesquiera otros auditores o verificadores se prevean en la normativa aplicable, así como de la Auditoría Interna.

Además de lo previsto legalmente y en el Reglamento del Consejo, las funciones, reglas de funcionamiento y composición de esta Comisión se encuentran recogidas en su propio Reglamento,

aprobado por el Consejo de Administración, y que se encuentra accesible en la página web corporativa del Banco ([www.bbva.com](http://www.bbva.com)), en el apartado de Gobierno Corporativo y Política de Remuneraciones dentro de la sección “Accionistas e inversores”.

Para el mejor ejercicio de sus funciones, la Comisión de Auditoría tiene en consideración asimismo las mejores prácticas y recomendaciones existentes sobre la materia, emitidas tanto por organismos nacionales como internacionales. Así, para la elaboración del presente informe se han tenido en consideración las recomendaciones establecidas en la Guía Técnica 1/2024 sobre comisiones de auditoría de entidades de interés público, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (en adelante “CNMV”).

## 1.1. Composición de la Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría, de conformidad con el Reglamento del Consejo de Administración, estará compuesta exclusivamente por consejeros independientes.

A cierre del ejercicio 2025, la Comisión de Auditoría estaba formada por los siguientes consejeros:

NOMBRE	CARGO	CATEGORÍA	NOMBRAMIENTO COMO MIEMBRO DE LA COMISIÓN
José Miguel Andrés Torrecillas*	Presidente	Independiente	04/05/2015
Enrique Casanueva Nárdiz*	Vocal	Independiente	26/04/2024
Sonia Dulá*	Vocal	Independiente	26/04/2023
Connie Hedegaard Koksang	Vocal	Independiente	26/04/2023
Lourdes Máiz Carro*	Vocal	Independiente	04/05/2015
Ana Peralta Moreno*	Vocal	Independiente	27/06/2018

\* Han sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas.

La Comisión de Auditoría cuenta en su composición con consejeros con amplia experiencia y conocimientos en materia de contabilidad y auditoría, disponiendo, en su conjunto, de los conocimientos técnicos pertinentes en relación con el sector financiero. En este sentido, los perfiles de cada miembro de la Comisión, incluyendo información acerca de su formación y experiencia, pueden consultarse en la página web corporativa del Banco ([www.bbva.com](http://www.bbva.com)), en el apartado de Gobierno Corporativo y Política de Remuneraciones.



## 1.2. Funcionamiento de la Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría, conforme a lo establecido en el artículo 6 de su Reglamento, se reunirá siempre que sea convocada por su Presidente, a quien le corresponde la facultad ordinaria de convocar la Comisión y fijar el orden del día de sus reuniones, de conformidad con el procedimiento establecido para la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias. Asimismo, la Comisión procurará establecer un calendario anual de reuniones, considerando el tiempo a dedicar a las distintas funciones.

La Comisión desempeña sus funciones con plena autonomía de funcionamiento y está dirigida por su Presidente, quien, con objeto de favorecer una diversidad de opiniones que enriquezca los análisis y las propuestas de la Comisión, vela por que todos los miembros participen con libertad en las deliberaciones, y fomenta el diálogo constructivo entre ellos, promoviendo la libre expresión de sus opiniones.

A las sesiones podrán ser convocados los ejecutivos responsables de las áreas que gestionan materias de sus competencias, en especial, Contabilidad y Auditoría Interna, así como, a instancias de estos, aquellas personas que, dentro del Grupo, tengan conocimiento o responsabilidad en los asuntos comprendidos en el orden del día, cuando su presencia en la sesión se considere conveniente.

La Comisión podrá convocar, asimismo, a cualquier otro empleado o directivo del Grupo e incluso disponer que comparezca sin la presencia de ningún otro directivo, si bien se procurará que, en sus reuniones, la presencia de personas ajenas a la Comisión, como directivos y empleados del Banco, se limite a los casos en los que resulte necesario y para

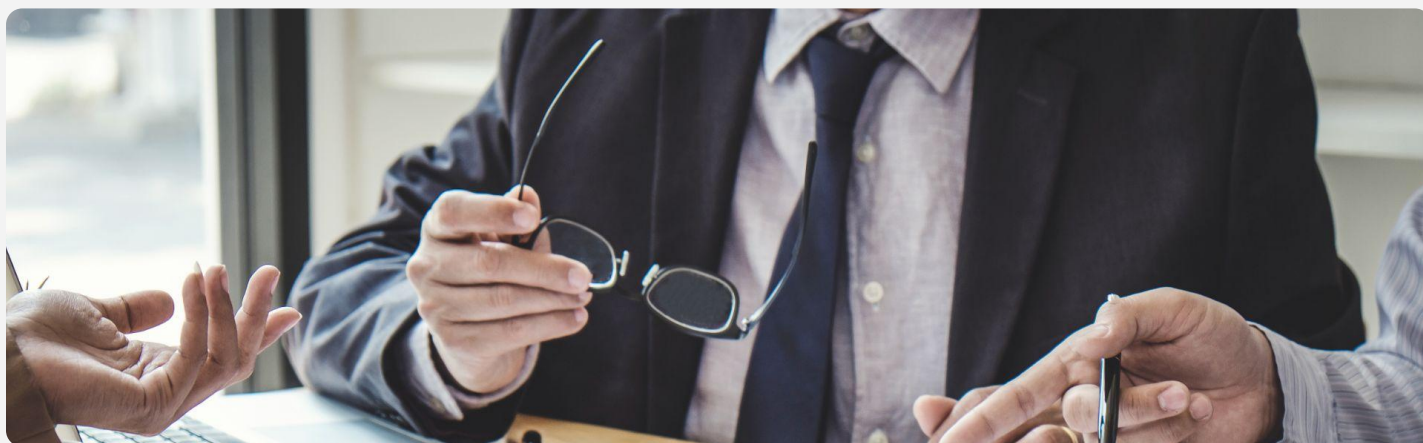
los puntos del orden del día para los que sean convocados. En todo caso, la Comisión procurará tener reuniones privadas, sin la asistencia de otras personas, con el responsable de la función de Auditoría Interna y con los representantes del Auditor Externo con la periodicidad adecuada.

Asimismo, la Comisión podrá acudir a la contratación de servicios externos de asesoramiento en asuntos relevantes cuando se considere que, por razones de especialización o independencia, no puedan prestarse por expertos o técnicos del Grupo, y recabar las colaboraciones personales e informes de cualquier empleado o miembro de la Alta Dirección, cuando se considere que éstas sean necesarias para el cumplimiento de sus funciones en asuntos relevantes.

En el ejercicio 2025, la Comisión de Auditoría se ha reunido en un total de 14 ocasiones, habiendo participado en las sesiones celebradas la totalidad de los miembros que componen la Comisión, presentes o debidamente representados.

En las sesiones de la Comisión participaron los máximos ejecutivos de las áreas responsables de los asuntos sometidos a consideración de la Comisión, cuando se consideró necesario y con previa invitación, y limitándose a aquellos puntos del orden del día para los que fueron convocados, así como los asesores externos contratados para el mejor cumplimiento de sus funciones.

Asimismo, la Comisión ha reportado al Consejo de Administración la actividad desarrollada de manera periódica, a través de informes puestos a disposición del Consejo de Administración en las sesiones posteriores a la celebración de cada reunión de la Comisión.



## 1.3. Actividad de la Comisión de Auditoría en 2025

En relación con las materias que son competencia de la Comisión, descritas en el apartado anterior, las principales actividades y trabajos realizados por la Comisión durante el ejercicio 2025 han sido las siguientes:

### Información financiero-contable

La Comisión ha analizado y supervisado, con carácter previo a su presentación al Consejo y con la profundidad necesaria para constatar su corrección, fiabilidad, suficiencia y claridad, el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera preceptiva, tanto del Banco como de su Grupo consolidado, contenidos en los informes anuales, semestrales y trimestrales.

Dichas funciones de supervisión sobre la información financiera y no financiera preceptiva, se han realizado a través de un proceso constante, a lo largo de todo el ejercicio, en el que ha supervisado la evolución mensual del Balance y de la Cuenta de Resultados, los informes financieros trimestrales y semestrales, los resultados de cierre de cada periodo y el proceso de elaboración de la correspondiente información financiera y no financiera, prestando especial atención a los principios, políticas, criterios y valoraciones contables aplicados y a los cambios producidos en ellos, la normativa contable de aplicación, así como a los cambios producidos, además de la evolución del perímetro de consolidación del Grupo.

Adicionalmente, la Comisión ha realizado un especial seguimiento y análisis mensual de los principales impactos que, desde una perspectiva contable, se producirían en el Balance y en la Cuenta de Resultados del Banco y su Grupo.

En particular, destaca el análisis y supervisión realizado sobre: (i) el ejercicio de actualización de las perspectivas macroeconómicas para el cálculo de la pérdida esperada por riesgo de crédito, en aplicación de la normativa contable IFRS 9; (ii) el análisis de indicios de deterioro sobre los fondos de comercio registrados en la contabilidad del Grupo, correspondientes a las principales Unidades Generadoras de Efectivo (UGE) en cumplimiento de lo establecido por la NIC 36; (iii) el análisis de los impactos derivados por la pérdida monetaria neta en las áreas geográficas del Grupo con economías hiperinflacionarias en aplicación de la NIC 29; y (iv) la valoración en las cuentas anuales del Banco de la participación de Garanti BBVA, entre otros.

Así, con anterioridad a su formulación y/o aprobación por el Consejo de Administración, la Comisión supervisó la elaboración de las cuentas anuales individuales y consolidadas del ejercicio, incluida la información no financiera preceptiva, incluida en el Estado de Información no Financiera del Grupo, los estados financieros semestrales y trimestrales, así como otra información financiera relevante para el Grupo, como el Documento de Registro Universal de la CNMV, el Formulario 20-F de la *Securities and Exchange Commission* (SEC) y el Informe con Relevancia Prudencial, entre otros, elevando al Consejo los correspondientes informes y/o opiniones favorables de la Comisión sobre la información financiera del Banco y su Grupo.

En relación con las Cuentas Anuales del Banco y del Grupo consolidado correspondientes al ejercicio 2025, que se someten a la consideración de la Junta General Ordinaria de Accionistas del Banco de 2026, la Comisión de Auditoría ha elevado al Consejo de Administración su opinión favorable sobre las mismas, manifestando que éstas cumplen con los requisitos establecidos al respecto por la normativa contable de aplicación así como que han sido elaboradas siguiendo las políticas y criterios contables que resultan aplicables.

Del mismo modo, ha manifestado su opinión favorable sobre el contenido del Informe de Gestión de BBVA y del Grupo BBVA, en el sentido de que incluye un análisis fiel de la evolución de los resultados empresariales del Banco y su Grupo, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan, y ha supervisado la información no financiera requerida por la legislación aplicable, en concreto, la estructura y contenido del Estado de Información no Financiera que acompaña al Informe de Gestión del Grupo, correspondiente al ejercicio 2025, siendo informada de la adecuación de su contenido al marco normativo de aplicación al Grupo y las novedades, en cuanto al desglose de la información en materia de sostenibilidad, incorporadas con respecto al correspondiente al ejercicio anterior.

Así, la Comisión de Auditoría propuso al Consejo de Administración del Banco que formulase las Cuentas Anuales e informes de gestión, individuales y consolidados, de BBVA, correspondientes al ejercicio 2025, en los mismos términos en los que se someten a la Junta General Ordinaria de Accionistas del Banco de 2026, y que se acompañan del correspondiente informe de auditoría emitido por el Auditor Externo, Ernst & Young, S.L. (en adelante “EY” o el “Auditor Externo”), en el que figura su opinión favorable y sin salvedades.

Del mismo modo, la Comisión ha velado por que, de conformidad con las recomendaciones existentes sobre la materia y de acuerdo con lo previsto en el artículo 5 de su Reglamento, el Auditor Externo se reuniera con el Consejo de Administración para explicar su opinión de auditoría sobre las Cuentas Anuales de BBVA y su Grupo, correspondientes al ejercicio 2025, y sobre la evolución de la situación contable y financiera y de riesgos del Banco y su Grupo.



## Sistemas de control interno

Dentro del proceso de supervisión de la información financiera, la Comisión ha supervisado la suficiencia, adecuación y eficaz funcionamiento de los sistemas de control interno establecidos por el Grupo y los sistemas de gestión de riesgos en el proceso de elaboración de la información financiera, incluidos los fiscales.

A este respecto, ha supervisado y conocido los distintos informes elaborados, tanto internamente como por el Auditor Externo del Grupo, sobre la eficacia del control interno relativo a los Sistemas de Información Financiera y ha considerado.

favorablemente sus conclusiones, en el sentido de que el Grupo cuenta con un modelo de control interno de la información financiera sólido y contrastado, conforme a los requerimientos establecidos por la normativa de aplicación, que permite garantizar que la información financiera es elaborada de una manera correcta, contando a tal efecto con los procedimientos y controles necesarios, elevando al Consejo de Administración el correspondiente informe de la Comisión con su opinión favorable sobre los sistemas de control interno establecidos por el Grupo en el proceso de elaboración de la información financiera.

## Riesgos fiscales

La Comisión ha dado seguimiento recurrente en el ejercicio, mediante la comparecencia del Responsable Fiscal del Grupo, a las principales cuestiones relacionadas con los riesgos fiscales del Grupo, supervisando la estrategia y la gestión fiscal, que ha incluido, entre otras materias, la tasa fiscal real, el riesgo fiscal total, la situación fiscal en el capital, los principales

criterios utilizados y las principales decisiones fiscales adoptadas con impacto en la información financiera del Grupo. Además, es anualmente informada del contenido del Informe de Transparencia que se presenta en la Agencia Tributaria en el marco del Código de Buenas Prácticas Tributarias.

## Relaciones con el auditor externo

La Comisión de Auditoría, en atención a que la auditoría externa se configura como uno de los elementos fundamentales de la cadena de controles establecidos con objeto de asegurar la calidad e integridad de la información financiera, tiene establecidas las oportunas relaciones con EY, auditor de cuentas del Banco y su Grupo.

En relación con la realización de los trabajos de auditoría de cuentas, la Comisión ha sido informada y ha analizado, entre otras, las siguientes cuestiones: (i) la evolución de los trabajos realizados por el Auditor Externo durante el ejercicio; (ii) las opiniones de auditoría, informes de revisión limitada emitidos sobre la principal información financiera del Grupo, de la que se ha dado cuenta en el apartado correspondiente a la información financiera y contable, para su registro ante los distintos supervisores nacionales e internacionales, que contaron, en todos los casos, con una opinión favorable y sin salvedades por parte del Auditor Externo; (iii) las opiniones sobre el sistema de control interno establecido sobre el proceso de elaboración de la información financiera del Grupo, incluida la exigida por la normativa de los EE. UU., Sarbanes Oxley Act (SOX), emitidas también con una opinión favorable; (iv) otros trabajos regulatorios, requeridos por la normativa de aplicación al auditor externo.

Asimismo, la Comisión ha contado con la participación de los responsables del Auditor Externo en todas las reuniones celebradas por la Comisión durante el ejercicio, recibiendo información directa sobre su estrategia, plan de trabajo, grado de avance del desarrollo de su actividad y de sus hallazgos significativos; y se han mantenido reuniones de trabajo al objeto de analizar determinadas cuestiones

puntuales relativas a la información objeto de auditoría de cuentas, así como para poder agilizar la respuesta del Banco a cualquier posible incidencia que pudiera haber surgido en el curso de sus trabajos.

Igualmente, ha velado por la aplicación de procedimientos internos que aseguren que no se produzcan situaciones que puedan dar lugar a conflictos con la independencia y objetividad exigidos al Auditor Externo, estableciendo la incompatibilidad entre la prestación de los servicios de auditoría de cuentas y de consultoría, así como que el Auditor Externo tuviera acceso a toda la información que precisase para su trabajo y que recibiera la mayor colaboración por parte de todas las áreas del Grupo.

Adicionalmente, la Comisión ha contrastado las manifestaciones hechas por el Auditor Externo en cuanto a la confirmación de su independencia frente a BBVA y las sociedades de su Grupo, emitiendo y elevando al Consejo el correspondiente informe de la Comisión sobre la independencia del Auditor Externo, de conformidad con los requisitos establecidos por la normativa aplicable y que se acompaña como Anexo al presente informe.

Asimismo, la Comisión ha analizado, con carácter previo a ser sometida a la consideración del Consejo, la propuesta global de servicios y honorarios del Auditor Externo para el ejercicio 2025 y ha ratificado las contrataciones de los denominados servicios adicionales de auditoría de cuentas, no incluidos en la propuesta global de servicios del auditor externo, que habían sido pre aprobados por el Presidente de la Comisión, analizando su cumplimiento con los requisitos de independencia aplicables.

## Auditoría interna

En cuanto a la actividad relacionada con la Auditoría Interna, cuyo responsable depende directamente del Consejo y reporta de manera directa a la Comisión de Auditoría en todas sus sesiones mensuales, la Comisión ha velado por que el Área de Auditoría Interna cuente con los recursos materiales y humanos necesarios para el eficaz cumplimiento de sus funciones, supervisando a estos efectos la eficacia y funcionamiento de la función, así como su independencia del resto de áreas del Banco.

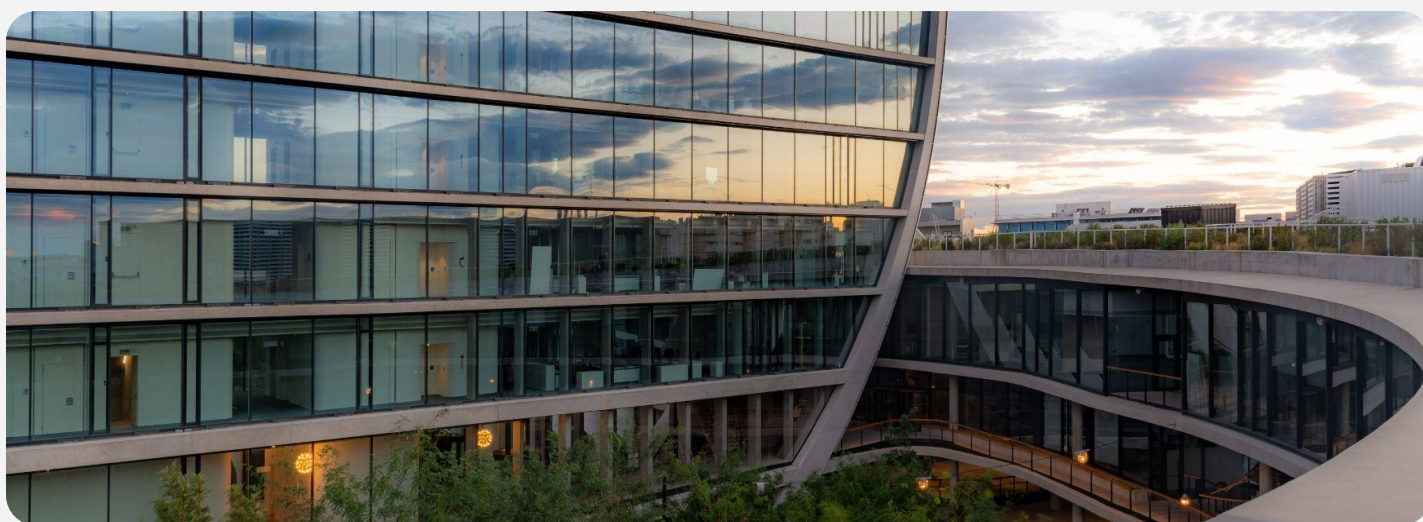
Así, ha analizado y ha aprobado el Plan Anual de trabajo de Auditoría Interna para el ejercicio 2026, supervisando, también, de forma recurrente en las sesiones mensuales que ha celebrado, la evolución del Plan Anual de Auditoría Interna correspondiente al ejercicio 2025, así como la actividad y los informes emitidos por el área, conociendo, además, el resultado de sus trabajos más relevantes, las debilidades y posibilidades de mejora identificados; así como las recomendaciones formuladas por la Auditoría Interna derivadas de sus trabajos de revisión.



En relación con el Plan Estratégico definido por el Área de Auditoría Interna para el periodo 2025-2029, la Comisión ha sido informada y ha supervisado el grado de avance durante el ejercicio, analizando la evolución de las principales líneas de trabajo establecidas sobre las tres prioridades estratégicas definidas.

Por otro lado, la Comisión ha analizado el nombramiento del nuevo Director del Área de Auditoría Interna, en sustitución de su antiguo responsable, sobre la base de los candidatos

preseleccionados por el Área de Talento y Cultura, acordando proponer al Consejo de Administración su nombramiento, que lo aprobó; ha analizado y aprobado la propuesta de actualización sobre la regulación del Estatuto de Auditoría Interna, para su alineamiento con las nuevas Normas Globales de Auditoría Interna; y ha realizado la evaluación del desempeño del responsable de la función de Auditoría Interna sobre la base del esquema de indicadores y objetivos aprobados por el Consejo de Administración.



## Operaciones de inversión

Según lo previsto en el artículo 5.20 de su Reglamento, la Comisión ha sido informada y ha analizado, con carácter previo a su consideración por el Consejo, las operaciones de inversión que proyectaba realizar el Grupo.

## Operaciones vinculadas

El Reglamento del Consejo de Administración establece que tienen la consideración de operaciones vinculadas aquellas que BBVA o sus sociedades dependientes realicen con consejeros de la Sociedad, con accionistas titulares de un 10% o más de los derechos de voto o representados en el Consejo de Administración de la Sociedad, o con cualesquiera otras que deban considerarse partes vinculadas con arreglo a la ley.

La Ley de Sociedades de Capital y el Reglamento del Consejo de Administración establecen que será competencia de la Junta General la aprobación de operaciones vinculadas cuyo importe o valor sea igual o superior al 10% del total de las partidas del activo según el último balance anual aprobado de la Sociedad, y, del Consejo de Administración, el resto de operaciones con partes vinculadas, que no podrá

delegarlas, salvo aquellas operaciones que cumplan determinados requisitos contenidos en la Ley de Sociedades de Capital.

En base a la habilitación normativa establecida por la Ley de Sociedades de Capital, el Consejo de Administración acordó delegar, en favor de los responsables de determinadas áreas ejecutivas del Banco, la aprobación de las operaciones vinculadas que se celebren: (i) en virtud de contratos cuyas condiciones estandarizadas se apliquen en masa a un elevado número de clientes, se realicen a precios establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate, y cuya cuantía no supere el 0,5% del importe neto de la cifra de negocios de la Sociedad; así como (ii) aquellas celebradas entre sociedades del Grupo en el ámbito de la gestión ordinaria y en condiciones de mercado.



Del mismo modo, en relación con la aprobación de las operaciones vinculadas objeto de delegación, el Consejo aprobó un procedimiento interno de información y control periódico sobre dichas operaciones que permitiese a los órganos sociales del Banco supervisar la equidad y transparencia de las mismas, así como el cumplimiento de los requisitos legales aplicables establecidos por la Ley de Sociedades de Capital, cuya supervisión corresponde a la Comisión de Auditoría.

En el ejercicio 2025 la Comisión de Auditoría ha supervisado el procedimiento de delegación de operaciones con partes vinculadas, acordado por el Consejo, al objeto de verificar la equidad y transparencia de las operaciones realizadas, así como el cumplimiento de los criterios legales aplicables para la delegación de esas operaciones.

## 1.4. Evaluación anual

Todas las cuestiones anteriormente expuestas, junto con otras materias objeto de su competencia fueron incluidas en el informe de actividad de la Comisión de Auditoría relativo al ejercicio 2025, que, junto con las intervenciones trimestrales del Presidente de la Comisión de Auditoría en el Consejo a lo largo del ejercicio y los reportes mensuales de actividad de la Comisión puestos a disposición de los consejeros, han permitido mantener informado al Consejo de la actividad desarrollada por la Comisión y, en último término, evaluar su funcionamiento.

Así, la Comisión de Auditoría, en su reunión de fecha 30 de enero de 2026, analizó el informe de actividad

Adicionalmente, en su condición de entidad de crédito, BBVA está sometida a normativa sectorial específica que, en materia de operaciones con personas vinculadas, regula el Real Decreto 84/2015 y la Circular 2/2016, en relación con la concesión de operaciones de créditos, avales y garantías a los miembros del Consejo y de la Alta Dirección, las cuales son objeto de aprobación por el Consejo y, en el supuesto de que se cumplan los requisitos establecidos por la señalada normativa de aplicación, se someten para su autorización al Banco de España.

En cumplimiento de la legislación sectorial aplicable, el Banco se ha dotado de normativa interna específica sobre la materia, en la que se regula, de manera particular, el proceso de concesión y aprobación de las operaciones de riesgo de crédito, antes descritas, en favor de los miembros del Consejo de Administración y de la Alta Dirección de BBVA, así como de sus partes vinculadas.

de la Comisión relativo al ejercicio 2025, que en cumplimiento de lo establecido por el Reglamento del Consejo de Administración, el Presidente de la Comisión de Auditoría presentó al Consejo de Administración en su reunión de fecha 4 de febrero de 2026 a los efectos de la evaluación de su funcionamiento. Tras el análisis del citado informe de actividad, el Consejo de Administración procedió a evaluar la calidad de los trabajos llevados a cabo por la Comisión, en cumplimiento de las funciones que le han sido atribuidas, evaluando favorablemente la calidad y eficiencia de su funcionamiento.

## ANEXO

# Informe de la Comisión de Auditoría sobre la independencia de Ernst & Young, S.L. como auditor externo de BBVA y su Grupo

## Introducción

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 529 quaterdecies.4.f) del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital (en adelante “Ley de Sociedades de Capital”), así como de lo establecido por el artículo 5.11 del Reglamento de la Comisión de Auditoría de Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. (en adelante “BBVA” o el “Banco”), la Comisión de Auditoría emite, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría sobre las cuentas anuales del Banco y su Grupo correspondientes al ejercicio 2025, el presente informe sobre la independencia del auditor de cuentas de BBVA y de su Grupo, Ernst & Young, S.L. (en adelante “EY” o el “Auditor Externo”).

## Análisis sobre la independencia del auditor externo

De acuerdo con las funciones establecidas en el artículo 5 del Reglamento de la Comisión de Auditoría, y a los efectos de constatar la corrección, fiabilidad, suficiencia y claridad de los estados financieros del Banco y de su Grupo consolidado, la Comisión de Auditoría realiza un seguimiento constante del proceso de elaboración de los estados financieros, para lo que cuenta con el apoyo de la Alta Dirección del Banco, y, en especial, del área encargada de las funciones de Contabilidad, así como del Auditor Externo.

A tales efectos, la Comisión de Auditoría tiene establecidas las oportunas relaciones con el Auditor Externo para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan suponer una amenaza para su independencia y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de los trabajos relativos a la auditoría de cuentas.

Para todo ello, la Comisión mantiene un contacto directo con los responsables del Auditor Externo, que comparecen, sin la presencia de los Altos Directivos del Banco, en todas las sesiones que celebra la Comisión de Auditoría a lo largo del ejercicio.

Además, la Comisión vela por la independencia del Auditor Externo en un doble sentido:

- Evitando que puedan condicionarse las alertas, opiniones o recomendaciones del auditor de cuentas. A estos efectos, velar por que la retribución del auditor de cuentas por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia, en cumplimiento de la legislación vigente en cada momento.
- Estableciendo la incompatibilidad entre la prestación de los servicios de auditoría y los de otra naturaleza, salvo que se trate de trabajos requeridos por los supervisores o cuya prestación por el auditor de cuentas sea permitida por la legislación aplicable y no existan en el mercado alternativas de igual valor en contenido, calidad, o eficiencia, a los que pudiese prestar el auditor de cuentas; y la prohibición de que el auditor de cuentas pueda prestar los servicios prohibidos ajenos a la auditoría, de conformidad con lo dispuesto en cada momento por la legislación sobre auditoría de cuentas.

En relación con lo establecido en el citado artículo 529 quaterdecies.4.f) de la Ley de Sociedades de Capital, la Comisión de Auditoría de BBVA ha recibido, con fecha 6 de febrero de 2026, una declaración escrita de EY, como Auditor Externo de BBVA y de su Grupo, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría sobre las cuentas anuales del Banco y su Grupo, correspondientes al ejercicio 2025, en la que confirmaban su independencia frente a BBVA y a las entidades directa o indirectamente vinculadas al Banco, de conformidad con los requerimientos establecidos por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas y, en concreto, de lo establecido por la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, a la vista de lo cual y no contando con información adicional alguna que ponga en duda el contenido de dicha declaración, la Comisión de Auditoría entiende que no existen razones objetivas que puedan cuestionar la confirmación de independencia realizada por EY.

Asimismo, en relación con los servicios adicionales prestados por el Auditor Externo durante el ejercicio 2025, la Comisión manifiesta que éstos son los descritos en la declaración de independencia remitida por EY, con fecha 6 de febrero de 2026, por la cuantía y con el desglose en él mencionados, no habiéndose prestado por el Auditor Externo ningún servicio adicional al Grupo BBVA distinto a los contenidos en dicha declaración de independencia, tal y como ha quedado verificado en el correspondiente informe emitido por el Área de Auditoría Interna del Grupo y que ha sido remitido también a la Comisión de Auditoría.

## Conclusión

De conformidad con lo antes expuesto, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 5 del Reglamento de la Comisión de Auditoría, la Comisión manifiesta su opinión favorable sobre la independencia del Auditor Externo, habiendo considerado a este respecto que los servicios adicionales prestados por el Auditor Externo durante el ejercicio 2025, individualmente considerados y en su conjunto, tal y como se deriva de los análisis llevados a cabo tanto por el Auditor Externo como por el Área de Auditoría Interna del Grupo, son conformes al régimen de independencia establecido por la legislación aplicable en materia de auditoría de cuentas.



## 2. Comisión de Riesgos y Cumplimiento

De conformidad con lo establecido por el artículo 48 de los Estatutos Sociales y por el artículo 36 del Reglamento del Consejo, el Consejo de Administración de BBVA, para el mejor desempeño de sus funciones, tiene constituida una Comisión de Riesgos y Cumplimiento, que asiste al Consejo de Administración en en la determinación y seguimiento de la política de control y gestión de los riesgos del Grupo, velando por mantener una visión integral y transversal de todos los riesgos financieros y no financieros a los que está expuesto, sin perjuicio de las funciones complementarias, en materia de riesgos, que el Consejo asigne expresamente a cualquier otra comisión por razón

de especialidad, así como en en la supervisión de la función de Cumplimiento y en la implantación en el Grupo de la cultura de riesgo.

Además de lo previsto legalmente y en el Reglamento del Consejo, las funciones, reglas de funcionamiento y composición de esta Comisión se encuentran recogidas en su propio Reglamento, aprobado por el Consejo de Administración, que se encuentra accesible en la página web corporativa del Banco ([www.bbva.com](http://www.bbva.com)), en el apartado de Gobierno Corporativo y Política de Remuneraciones dentro de la sección “Accionistas e inversores”.

### 2.1. Composición de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento

De conformidad con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración (artículo 36) y en el Reglamento de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento (artículo 3), la Comisión de Riesgos y Cumplimiento estará compuesta por al menos

tres consejeros, la mayoría de ellos independientes, al igual que su Presidente.

A 31 de diciembre de 2025, la composición de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento es la siguiente:

NOMBRE	CARGO	CATEGORÍA	NOMBRAMIENTO COMO MIEMBRO DE LA COMISIÓN
Raúl Galamba de Oliveira	Presidente	Independiente	29/04/2020
Jaime Caruana Lacorte	Vocal	Independiente	27/06/2018
Ana Revenga Shanklin	Vocal	Independiente	29/04/2020
Sonia Dulá	Vocal	Independiente	01/05/2023
Enrique Casanueva Nárdiz	Vocal	Independiente	26/04/2024

## 2.2. Funcionamiento de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento

Conforme a lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración y en su propio Reglamento, la Comisión de Riesgos y Cumplimiento se reúne siempre que sea convocada por su Presidente, a quien corresponde la facultad ordinaria de convocar la Comisión y de fijar el orden del día de sus reuniones, de conformidad con el procedimiento establecido para la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias. La Comisión tiene establecido un calendario anual de reuniones, teniendo en cuenta el tiempo a dedicar a las distintas funciones y los asuntos a tratar.

La Comisión desempeña sus funciones con plena autonomía de funcionamiento, dirigida por su Presidente, quien, con objeto de favorecer una diversidad de opiniones que enriquezca los análisis y las propuestas de la Comisión, vela por que todos los miembros participen con libertad en las deliberaciones, expresando libremente su opinión y fomentando el diálogo constructivo entre ellos.

A las sesiones pueden ser convocados los ejecutivos responsables de las áreas que gestionan asuntos de sus competencias, en especial, las de Regulación y Control Interno y de Global Risk Management (GRM), así como, a instancias de estos, aquellas personas que, dentro del Grupo, tienen conocimiento o responsabilidad en los asuntos comprendidos en el orden del día, cuando su presencia en la sesión se considera conveniente.

Asimismo, la Comisión puede convocar a cualquier otro empleado o directivo del Banco e incluso disponer que comparezca sin la presencia de ningún otro directivo. No obstante, se procura que la presencia de personas ajenas a la Comisión en sus reuniones se limite a los casos en los que resulta necesario y para los puntos del orden del día para los que hubieran sido convocados.

Asimismo, la Comisión puede contratar servicios externos de asesoramiento en asuntos relevantes cuando considera que, por razones de especialización o independencia, no pueden prestarse por expertos o técnicos del Grupo. Igualmente, puede recabar las

colaboraciones personales e informes de cualquier empleado o miembro de la Alta Dirección cuando considera que estas son necesarias para el cumplimiento de sus funciones en asuntos relevantes.

En el desempeño de sus funciones, la Comisión cuenta, en todo caso, con la plena colaboración de las áreas ejecutivas del Banco, así como con la colaboración de la Secretaría Técnica de Riesgos, que se integra en la Unidad de Control Interno de Riesgos —que pertenece al Área de GRM— y que supervisa y coordina la información sobre riesgos financieros que se pone a disposición de la Comisión desde las distintas áreas del Banco.

Durante el ejercicio 2025, la Comisión de Riesgos y Cumplimiento se ha reunido en 22 ocasiones, con la asistencia de todos sus miembros a la totalidad de las reuniones celebradas, presentes o representados. En estas sesiones, han participado los directivos de las áreas y unidades responsables de los asuntos tratados.

En concreto, durante 2025, la Comisión ha recibido reportes mensuales del Director del Área de Global Risk Management y de la Directora de Regulación y Control Interno.

Adicionalmente, en función de las cuestiones tratadas en cada sesión, han comparecido ante la Comisión los responsables de los distintos tipos de riesgos financieros y no financieros (incluyendo el riesgo de cumplimiento), los directores de riesgos de las principales áreas geográficas y de negocio del Grupo, así como cualesquiera otros empleados del Banco o proveedores de servicios externos cuya comparecencia ha sido necesaria o conveniente para el mejor desarrollo de las sesiones de la Comisión y de los diferentes asuntos a tratar.

Por su parte, la Comisión reporta al Consejo de Administración periódicamente, con carácter mensual por escrito y, al menos con carácter trimestral, a través de su Presidente acerca de la actividad desarrollada por la Comisión en el ejercicio de sus funciones.

## 2.3. Actividad de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento en 2025

Durante el año 2025, la Comisión ha cumplido con todas las funciones que tiene asignadas, informando mensual y trimestralmente de su actividad al Consejo de Administración.

Con su actividad en el ejercicio, la Comisión ha apoyado al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus funciones de toma de decisiones y de supervisión y control en los ámbitos de riesgos (financieros y no financieros) y control interno.

### Determinación de la estrategia de riesgos del Grupo y alineamiento con el resto de procesos estratégicos

A lo largo del ejercicio 2025, la Comisión ha asistido al Consejo de Administración en la adopción de las decisiones relacionadas con la estrategia, gestión y control de los riesgos financieros y no financieros del Grupo BBVA.

De esta manera, la Comisión ha analizado en varias sesiones y ha elevado al Consejo de Administración la propuesta de **Marco de Apetito de Riesgo del Grupo BBVA** relativo al ejercicio 2026, partiendo de las bases determinadas por el Consejo de Administración y la Comisión Delegada Permanente, así como las propuestas de modificación del Modelo General de Gestión y Control de Riesgos del Grupo, para su consideración y aprobación.

Asimismo, la Comisión ha analizado las conclusiones de los procesos de autoevaluación de la adecuación del capital (ICAAP) y de la liquidez (ILAAP) del Grupo BBVA, sobre las bases establecidas por la Comisión Delegada Permanente, elevando al Consejo sendas propuestas. También ha revisado el Plan de Recuperación del Grupo, con carácter previo a que fuese sometido a la consideración del Consejo.

Además, la Comisión ha liderado el proceso de revisión y actualización anual de las políticas generales de gestión y control de los riesgos financieros y no financieros del Grupo.





Adicionalmente, para asegurar el alineamiento del sistema retributivo de BBVA a la estrategia de riesgos del Grupo, la Comisión ha participado en el establecimiento de las cuestiones retributivas cuyas competencias tiene atribuidas, comprobando que las prácticas remunerativas del Grupo son consistentes con una gestión adecuada, eficaz y prudente de los riesgos.

Asimismo, la Comisión ha revisado el resto de propuestas de decisión que, a lo largo del ejercicio, han sido sometidas a la consideración de los órganos sociales en los ámbitos de riesgos o de control interno por parte de las áreas ejecutivas del Banco.

## Adecuación y suficiencia de recursos para la gestión y control de los riesgos y la promoción de la cultura de riesgos y cumplimiento en el Grupo

La Comisión ha comprobado que las áreas de Global Risk Management (GRM) y de Regulación y Control Interno, encargadas de velar por una adecuada gestión y control de los riesgos financieros y no financieros en el Grupo, respectivamente, cuentan con la organización, estructura, recursos y sistemas adecuados y suficientes para el desarrollo de las funciones que tienen encomendadas.

Para cada una de estas áreas, la Comisión ha conocido los principales proyectos desarrollados para fortalecer y desarrollar nuevas capacidades que permitan al Banco seguir mejorando la gestión y el control de los diferentes tipos de riesgos.

En particular, respecto del Área de Regulación y Control Interno, cuya responsable depende jerárquicamente del Consejo a través de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, la Comisión:

- I. ha supervisado la eficacia de la función de Regulación y Control Interno;
- II. ha participado en los procesos de establecimiento de los objetivos y de la evaluación anual de la responsable de la función; y
- III. ha aprobado el Plan Anual de trabajo del Área.

Adicionalmente, la Comisión ha comprobado la forma en que ambas áreas han trabajado a lo largo del ejercicio en promocionar, fomentar y extender la cultura de riesgos y cumplimiento en toda la organización, como elementos esenciales para una gestión prudente y anticipatoria de los riesgos en BBVA.



## Actividad en materia de supervisión y control de los riesgos

Durante el ejercicio 2025, la Comisión ha supervisado la situación y evolución del perfil de riesgos del Grupo, así como de sus diferentes tipos de riesgos financieros, lo que le ha proporcionado una visión completa y transversal de los principales riesgos a los que se encuentra expuesto el Banco y su Grupo.

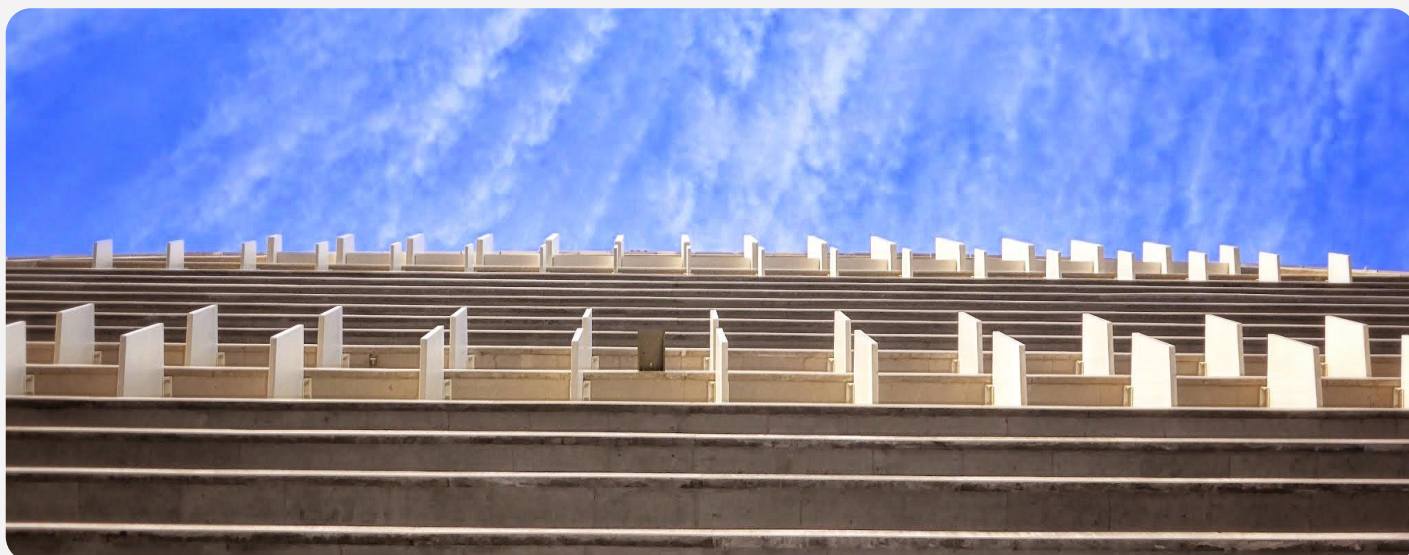
En particular, respecto de los riesgos financieros, la Comisión ha llevado a cabo sus funciones apoyándose en la información que le han reportado, en cada una de sus sesiones, los ejecutivos del Área de Global Risk Management (GRM), con una triple aproximación:

- I. global, a través de reportes mensuales del Director de GRM (CRO);
- II. por áreas geográficas o de negocio, a través de reportes semestrales de los directores de riesgos de España, México, Turquía, América del Sur y del Área de Corporate & Investment Banking (C&IB); y
- III. por tipos de riesgo, a través de reportes de los directores corporativos de GRM de riesgo de crédito mayorista, riesgo de crédito minorista, riesgos estructurales, riesgo de mercado y contrapartida y riesgo de modelo.

Respecto de los riesgos no financieros, la Comisión ha supervisado el modelo de control interno del Banco y, en particular, su eficacia y funcionamiento, comprobando que estos riesgos se gestionan y controlan de forma adecuada y homogénea en todo el Grupo, sobre la base de una taxonomía y directrices comunes.

Para llevar a cabo esta labor, la Comisión ha recibido los siguientes reportes a lo largo del ejercicio:

- I. reportes mensuales de la Directora de Regulación y Control Interno;
- II. reportes trimestrales de la Directora de Cumplimiento, sobre los riesgos de cumplimiento en el Grupo, que se han completado con reportes periódicos adicionales para cada tipología de riesgo de cumplimiento (prevención del blanqueo de capitales, protección de datos personales y conducta) y con reportes específicos realizados por expertos externos que han llevado a cabo revisiones independientes de ámbitos concretos;
- III. reportes trimestrales del Director de Riesgos No Financieros; y
- IV. reportes periódicos de los responsables de otros riesgos no financieros a nivel de Grupo (p. ej., reportes semestrales de la Directora de Riesgos Tecnológicos) y de determinados países y áreas de negocio (p. ej., México y C&IB).



Asimismo, con carácter mensual, se han puesto a disposición de la Comisión informes de monitorización de las métricas del Marco de Apetito de Riesgo y los principales límites de gestión (*management limits*) del Grupo y de cada uno de los países.

Por otro lado, la Comisión ha sido informada semestralmente sobre las principales operaciones de riesgo de crédito analizadas por los comités del Área de GRM, sobre las exposiciones crediticias más relevantes del Grupo y sobre aquellas operaciones aprobadas a nivel ejecutivo con un régimen reforzado de gobierno por su carácter cualitativo.

Además, la Comisión también ha sido informada del Plan de Acción de la Segunda Línea de Defensa en el ámbito de riesgos para evolucionar el modelo de control interno para la gestión y el control de los riesgos en el Grupo.

Finalmente, la Comisión ha sido informada de las principales comunicaciones e inspecciones realizadas por las autoridades supervisoras del Grupo, tanto nacionales como extranjeras, incluyendo las recomendaciones, debilidades o áreas de mejora identificadas, así como de los planes de acción y demás medidas definidas por las áreas ejecutivas implicadas para lograr solventarlas en plazo.

## 2.4. Evaluación anual

Todas las cuestiones anteriormente expuestas, junto con otras materias objeto de su competencia, fueron incluidas en el informe de actividad de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento relativo al ejercicio 2025, que, junto con las intervenciones trimestrales del Presidente de la Comisión en el Consejo a lo largo del ejercicio y los reportes mensuales de actividad de la Comisión puestos a disposición de los consejeros, han permitido mantener informado al Consejo de la actividad desarrollada por la Comisión y, en último término, evaluar su funcionamiento.

Así, la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, en su reunión de fecha 17 de diciembre de 2025, analizó el

informe de actividad de la Comisión relativo al ejercicio 2025 que, en cumplimiento de lo establecido por el Reglamento del Consejo de Administración, fue presentado por el Presidente de la Comisión al Consejo en su reunión de fecha 18 de diciembre de 2025 para que pudiese evaluar su funcionamiento.

Tras el análisis del citado informe de actividad, el Consejo de Administración procedió a evaluar la calidad de los trabajos llevados a cabo por la Comisión, en cumplimiento de las funciones que le han sido atribuidas, evaluando favorablemente la calidad y eficiencia de su funcionamiento.



### 3. Comisión de Retribuciones

De conformidad con lo establecido en los Estatutos Sociales (artículo 48) y en el Reglamento del Consejo (artículo 35), el Consejo de Administración de BBVA, para el mejor desempeño de sus funciones, tiene constituida una Comisión de Retribuciones, que le asiste en las cuestiones retributivas que le correspondan y, en particular, en las relativas a las remuneraciones de los consejeros, de los altos directivos y de aquellos empleados cuyas actividades profesionales inciden de manera significativa en el perfil de riesgo de BBVA o de su Grupo (el “Colectivo Identificado”), velando por la observancia de las políticas retributivas establecidas.

Además de lo previsto legalmente y en el Reglamento del Consejo, las funciones, reglas de funcionamiento y composición de esta Comisión se encuentran recogidas en su propio Reglamento, aprobado por el Consejo de Administración.

Todos estos documentos se encuentran accesibles en la página web del Banco ([www.bbva.com](http://www.bbva.com)), en el apartado de Gobierno Corporativo y Política de Remuneraciones dentro de la sección “Accionistas e inversores”.

Para el mejor ejercicio de sus funciones, la Comisión de Retribuciones tiene en consideración asimismo las mejores prácticas y recomendaciones existentes sobre la materia, emitidas tanto por organismos nacionales como internacionales, entre las que se encuentran las Directrices sobre políticas de remuneración adecuadas (EBA/GL/2021/04) de la Autoridad Bancaria Europea, y la Guía Técnica 1/2019 sobre comisiones de nombramientos y retribuciones, de la CNMV.

#### 3.1. Composición de la Comisión de Retribuciones

De conformidad con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración (art. 35) y en el Reglamento de la Comisión de Retribuciones (artículo 3), la Comisión está formada por al menos tres consejeros, todos ellos no ejecutivos, y la mayoría de ellos independientes, al igual que su Presidente.

A cierre del ejercicio 2025, la composición de la Comisión de Retribuciones es la siguiente:

NOMBRE	CARGO	CATEGORÍA	NOMBRAMIENTO COMO MIEMBRO DE LA COMISIÓN
Ana Revenga Shanklin	Presidenta	Independiente	26/04/2023
Lourdes Máiz Carro	Vocal	Independiente	31/05/2017
Ana Peralta Moreno	Vocal	Independiente	27/06/2018
Carlos Salazar Lomelín	Vocal	Otro Externo	29/04/2020
Jan Verplancke	Vocal	Independiente	29/04/2020

Los miembros de la Comisión son designados por el Consejo de Administración, procurando que dispongan de la dedicación, capacidad y experiencia necesarios para desempeñar su función. Los perfiles de cada miembro de la Comisión, incluyendo información acerca de su formación y experiencia, pueden consultarse en la página web corporativa de la Entidad, en el apartado de Gobierno Corporativo y Política de Remuneraciones.

## 3.2. Funcionamiento de la Comisión de Retribuciones

El Reglamento de la Comisión de Retribuciones prevé, entre otras cuestiones, que la Comisión de Retribuciones se reunirá siempre que sea convocada por su Presidente, a quien corresponde la facultad ordinaria de convocar la Comisión y fijar el orden del día de sus reuniones, de conformidad con el procedimiento establecido para la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias.

La Comisión desempeña sus funciones con plena autonomía de funcionamiento, dirigida por su Presidenta, quien, con objeto de favorecer una diversidad de opiniones que enriquezca los análisis y las propuestas de la Comisión, vela por que todos los miembros participen con libertad en las deliberaciones, y fomenta el diálogo constructivo entre ellos, promoviendo la libre expresión de sus opiniones.

A las sesiones pueden ser convocados los ejecutivos responsables de las áreas que gestionan asuntos de sus competencias, así como, a instancias de éstos, aquellas personas que, dentro del Grupo, tengan conocimiento o responsabilidad en los asuntos comprendidos en el orden del día, cuando su presencia en la sesión se considere conveniente.

La Comisión podrá convocar, asimismo, a cualquier otro empleado o directivo del Grupo e incluso disponer que comparezca sin la presencia de ningún otro directivo, si bien se procura que la presencia de personas ajenas a la Comisión en sus reuniones se limite a los casos en los que resulte necesario y para los puntos del orden del día para los que sean convocados.

En el ejercicio 2025 la Comisión de Retribuciones se ha reunido en cinco ocasiones, en las que ha contado con la presencia de todos sus miembros. En

todas las reuniones celebradas participaron los directivos de las áreas responsables de los asuntos sometidos a su consideración.

Para el adecuado desarrollo de sus funciones, la Comisión se sirve del asesoramiento que le proporcionan los servicios internos del Banco. Además, la Comisión puede contar con servicios externos de asesoramiento en asuntos relevantes cuando se considere que, por razones de especialización o independencia, no puedan prestarse por expertos o técnicos del Grupo.

En particular en el ejercicio 2025, la Comisión ha contado, además de con el asesoramiento de los servicios internos de BBVA, con el asesoramiento independiente facilitado por dos firmas líderes en materia de compensación de consejeros y altos directivos, WTW, por lo que respecta a los análisis y comparativas de mercado, y J&A Garrigues, S.L.P., por lo que respecta a los aspectos jurídicos de las cuestiones del ámbito de competencia de la Comisión.

Además, en el ejercicio de sus funciones, la Comisión de Retribuciones cuenta con la colaboración de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento que, de conformidad con lo dispuesto en su propio Reglamento, participa en el proceso de establecimiento de la política de remuneraciones, comprobando que es compatible con una gestión adecuada y eficaz de los riesgos y que no ofrece incentivos para asumir riesgos que rebasen el nivel tolerado por el Grupo.

Asimismo, la Comisión ha reportado al Consejo de Administración la actividad desarrollada en cada una de sus sesiones, a través de los informes puestos a disposición de los miembros del Consejo en las sesiones posteriores a la celebración de cada reunión de la Comisión.



### 3.3. Actividad de la Comisión de Retribuciones en 2025

En el ejercicio 2025, la actividad de la Comisión se ha centrado en el desarrollo de las funciones que le atribuye su Reglamento en su artículo 5, así como en el desarrollo del marco establecido en la Política de Remuneraciones de los consejeros de BBVA, aprobada por la Junta General celebrada el 17 de marzo de 2023 (la "Política") y en la Política General de Remuneraciones del Grupo BBVA, actualizada por el Consejo de Administración el 29 de marzo de 2023, aplicable con carácter general a toda la plantilla del Grupo BBVA y que contiene, a su vez, las reglas específicas aplicables al Colectivo Identificado, en el que se incluyen los miembros de la Alta Dirección de BBVA. Estas políticas se encuentran orientadas hacia la generación recurrente de valor para el Grupo, buscando además el alineamiento de los intereses de sus empleados y accionistas con una gestión prudente del riesgo.

Así, en el ejercicio de sus funciones y de las políticas retributivas mencionadas, las actuaciones más relevantes que ha llevado a cabo la Comisión de Retribuciones durante el ejercicio 2025 son las que se detallan a continuación, habiendo elevado al Consejo de Administración, cuando así procedía, las correspondientes propuestas de acuerdo.

#### Cuestiones retributivas de los consejeros

En relación con los consejeros ejecutivos, la Comisión de Retribuciones elevó al Consejo las propuestas necesarias para:

- la concesión inicial de la Retribución Variable Anual ("RVA") del ejercicio 2024, una vez superados los umbrales de Beneficio Atribuido y Ratio de Capital. Esta RVA está compuesta por: (i) un Incentivo a Corto Plazo ("ICP"), calculado sobre la base del resultado de los indicadores anuales aprobados al efecto y en atención a las correspondientes escalas de consecución, según la ponderación atribuida a cada indicador y en función de los objetivos establecidos para cada uno de ellos; y (ii) un Incentivo a Largo Plazo ("ILP") en el escenario de nivel máximo de consecución (150%), cuyo importe final dependerá del resultado de los indicadores de largo plazo aprobados para su cálculo, que podrá situarse en un rango de consecución de entre 0% y 150%;
- la determinación de los objetivos y escalas de consecución asociados a los indicadores de largo plazo que servirán para calcular el importe final del Incentivo a Largo Plazo 2024 de los consejeros ejecutivos, siendo estos también aplicables al resto del Colectivo Identificado, incluyendo la Alta Dirección;
- la liquidación de la Parte Inicial de la RVA del ejercicio 2024 (correspondiente al primer pago del Incentivo a Corto Plazo del ejercicio 2024), así como de las partes de la RVA Diferida de ejercicios anteriores, que correspondía abonar en 2025, junto con la actualización de su parte en efectivo;
- la determinación de los umbrales mínimos de Beneficio Atribuido y Ratio de Capital para la generación de la RVA del ejercicio 2025, en línea con los aplicados al resto de la plantilla de BBVA, que servirían también para generar el derecho al Incentivo a Largo Plazo que, junto con el Incentivo a Corto Plazo, forma parte de la RVA del ejercicio 2025 de los consejeros ejecutivos y del resto del Colectivo Identificado;
- la determinación de los Indicadores Anuales y sus ponderaciones para el cálculo del Incentivo a Corto Plazo 2025, así como sus correspondientes objetivos y escalas de consecución;
- la determinación de los Indicadores de Largo Plazo para el cálculo del importe final del Incentivo a Largo Plazo 2025 y sus correspondientes ponderaciones, siendo estos también aplicables al resto del Colectivo Identificado, incluyendo la Alta Dirección;
- la determinación de los umbrales y escalas de reducción para los indicadores de capital y liquidez, cuyo resultado podrá determinar posibles ajustes *ex post* por riesgo a la RVA Diferida de los ejercicios 2023 y 2024 a abonar, en su caso, a los consejeros ejecutivos, en 2026, siendo ello igualmente aplicable al resto del Colectivo Identificado, incluyendo la Alta Dirección.

## Cuestiones retributivas de la Alta Dirección

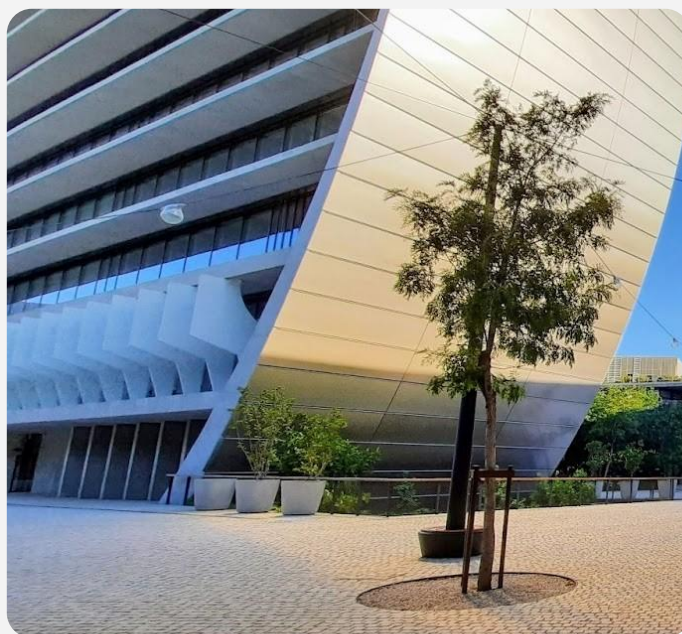
Por lo que se refiere a la Alta Dirección (excluyendo consejeros ejecutivos), la Comisión de Retribuciones ha revisado el procedimiento de revisiones salariales de la Alta Dirección, y ha elevado al Consejo las propuestas necesarias para la revisión de las condiciones salariales de determinados miembros de la Alta Dirección, de acuerdo con el marco contractual básico aprobado en su día por el Consejo para este colectivo.

Asimismo, la Comisión ha supervisado la Retribución Variable Anual correspondiente al ejercicio 2024 de los miembros de la Alta Dirección, así como las retribuciones variables diferidas de ejercicios anteriores cuyo pago correspondía en 2025.

Además, dada la dependencia directa del Consejo de Administración de los responsables de Auditoría Interna y de Regulación y Control Interno, la Comisión, en el marco del modelo retributivo aplicable a la Alta Dirección, y sobre la base de los planteamientos realizados por la Comisión de Auditoría y la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, respectivamente, elevó al Consejo las propuestas de determinación de su RVA del ejercicio 2024 y de determinación de los objetivos y criterios de medición del Incentivo a Corto Plazo que formaría parte de su RVA correspondiente al ejercicio 2025.

## Cuestiones retributivas del Colectivo Identificado

En relación con el Colectivo Identificado, que incluye a los miembros de la Alta Dirección, la Comisión de Retribuciones elevó al Consejo las propuestas de acuerdo para determinar que las siguientes reglas aplicables a la RVA de los consejeros ejecutivos fuesen también aplicables a la RVA del Colectivo Identificado: (i) los objetivos y escalas de consecución asociados a los indicadores de largo plazo que servirán para calcular el importe final del Incentivo a Largo Plazo que forma parte de la RVA del ejercicio 2024; (ii) los umbrales y escalas de reducción para los indicadores de capital y liquidez, cuyo resultado podrá determinar posibles ajustes *ex post* por riesgo a la Parte Diferida de la RVA de los ejercicios 2023 y 2024 a realizar en 2026; (iii) los umbrales mínimos de Beneficio Atribuido y Ratio de Capital para la generación de la RVA del ejercicio 2025 y la generación del derecho al Incentivo a Largo Plazo que forma parte de la misma; y (iv) los Indicadores de Largo Plazo para el cálculo del importe final de ese incentivo.





## Supervisión de la aplicación de las políticas retributivas

En cumplimiento de su función de velar por la observancia de las políticas retributivas establecidas por la Sociedad (Política de Remuneraciones de los Consejeros de BBVA y Política General de Remuneraciones del Grupo BBVA), en 2025, la Comisión ha llevado a cabo una revisión sobre su aplicación en 2024, sobre la base del informe anual emitido al efecto por Auditoría Interna, incluyendo las líneas de acción propuestas.

Asimismo, la Comisión ha sido informada del desarrollo y el resultado del proceso de identificación del Colectivo Identificado de BBVA y su Grupo para el ejercicio 2025.

## Propuestas de acuerdos retributivos a la Junta General

Igualmente, la Comisión ha revisado la información sobre remuneraciones de los consejeros y de los miembros de la Alta Dirección contenida en los Estados Financieros y elevó al Consejo de Administración para su aprobación y posterior sometimiento a votación consultiva de la Junta General de Accionistas, el Informe Anual sobre Remuneraciones de los consejeros de BBVA del ejercicio 2024.

Finalmente, la Comisión elevó al Consejo para su aprobación y posterior sometimiento a la Junta General, la aprobación de un nivel máximo de remuneración variable de hasta el 200% del componente fijo de la retribución total aplicable para un máximo de 309 miembros del Colectivo Identificado, así como el texto del informe a formular por el Consejo en relación con este acuerdo.

## Nueva política de remuneraciones de los consejeros de BBVA 2026-2029

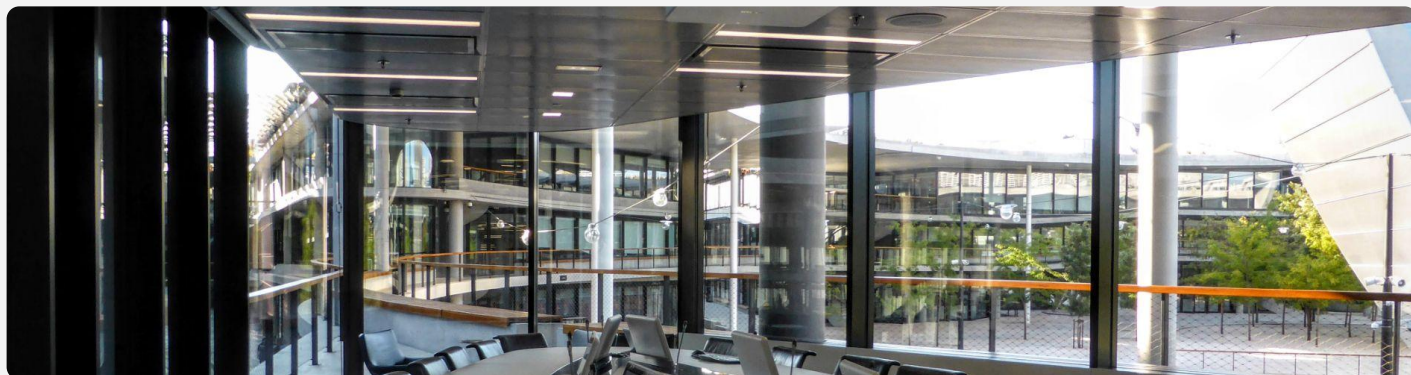
De conformidad con lo dispuesto en el artículo 529 novodecies, en el ejercicio 2026 corresponde someter a la aprobación de la Junta General de Accionistas de BBVA una nueva política de remuneraciones de los consejeros de BBVA.

A tal efecto, en el ejercicio 2025, la Comisión de Retribuciones ha llevado a cabo sus trabajos de revisión y análisis de la Política, con vistas a presentar la correspondiente propuesta, junto con su informe específico al respecto, al Consejo de Administración, para su posterior elevación a la Junta General de Accionistas del ejercicio 2026.

## 3.4. Evaluación anual

Todas las cuestiones anteriormente expuestas, junto con otras materias objeto de su competencia, fueron incluidas en el informe de actividad anual de la Comisión de Retribuciones relativo al ejercicio 2025, que fue expuesto por la Presidenta de la Comisión al Consejo en su reunión celebrada el 18 de diciembre de 2025.

Sobre la base de esa información, así como de los reportes de actividad de la Comisión puestos a disposición de los consejeros, el Consejo ha valorado muy favorablemente la calidad de su trabajo y la eficacia del funcionamiento de la Comisión en el ejercicio 2025.



## 4. Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

De conformidad con lo establecido en el artículo 48 de los Estatutos Sociales y en el artículo 34 del Reglamento del Consejo, el Consejo de Administración de BBVA cuenta con la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo, que tiene como cometido principal asistirle en las cuestiones relativas a la selección y nombramiento de miembros del Consejo de Administración; a la evaluación del desempeño; a la elaboración de planes de sucesión; al Sistema de Gobierno Corporativo del Banco; y a la supervisión de la conducta de los consejeros y los conflictos de interés que puedan afectarles.

Además de lo previsto en la legislación vigente y en el Reglamento del Consejo, las funciones, reglas de funcionamiento y composición de esta Comisión se encuentran recogidas en su propio Reglamento,

aprobado por el Consejo de Administración, y que se encuentra accesible en la página web del Banco ([www.bbva.com](http://www.bbva.com)).

Asimismo, para el mejor ejercicio de sus funciones, la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo toma en consideración las mejores prácticas y recomendaciones existentes sobre la materia, emitidas tanto por organismos nacionales como internacionales, entre las que se encuentran las Directrices sobre la evaluación de la idoneidad de los miembros del órgano de administración y los titulares de funciones clave (EBA/GL/2021/06) de la Autoridad Bancaria Europea y la Autoridad Europea de Valores y Mercados, y la Guía Técnica 1/2019, sobre comisiones de nombramientos y retribuciones, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

### 4.1. Composición de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

La Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo, de acuerdo con el Reglamento del Consejo, está formada por un mínimo de tres consejeros, designados por el Consejo de Administración. Todos sus miembros deben ser

consejeros no ejecutivos y la mayoría de ellos independientes, incluido su Presidente.

A 31 de diciembre de 2025, la composición de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo es la siguiente:

NOMBRE	CARGO	CATEGORÍA	NOMBRAMIENTO COMO MIEMBRO DE LA COMISIÓN
José Miguel Andrés Torrecillas	Presidente	Independiente	31/03/2016
Jaime Caruana Lacorte	Vocal	Independiente	26/24/2024
Raúl Galamba de Oliveira	Vocal	Independiente	26/04/2023
Belén Garijo López	Vocal	Otra externa	27/06/2018
Cristina de Parias Halcón	Vocal	Otra externa	26/04/2024

Los miembros de la Comisión son designados por el Consejo de Administración, procurando que dispongan de la dedicación, capacidad y experiencia necesarios para desempeñar su función. Los perfiles de cada miembro de la Comisión, incluyendo información acerca de su formación y experiencia, pueden consultarse en la página web del Banco.

## 4.2. Funcionamiento de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

La Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo, conforme a lo establecido por su propio Reglamento, se reunirá siempre que sea convocada por su Presidente, a quien corresponde la facultad ordinaria de convocar la Comisión y fijar el orden del día de sus reuniones; de conformidad con el procedimiento establecido para la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias.

En el ejercicio 2025, la Comisión se reunió en un total de 5 ocasiones, habiendo asistido a las sesiones celebradas la totalidad de los miembros que componen la Comisión.

La Comisión desempeña sus funciones con plena autonomía de funcionamiento, dirigida por su Presidente, quien, con objeto de favorecer una diversidad de opiniones que enriquezca los análisis y las propuestas de la Comisión, vela por que todos los miembros participen con libertad en las deliberaciones, y fomenta el diálogo constructivo entre ellos, promoviendo la libre expresión de sus opiniones.

A las sesiones de la Comisión podrán ser convocados los ejecutivos responsables de las áreas que gestionan asuntos de sus competencias, así como, a instancias de éstos, aquellas personas que, dentro del Grupo, tengan conocimiento o responsabilidad en los asuntos

comprendidos en el orden del día, cuando su presencia en la sesión se considere conveniente.

La Comisión podrá convocar, asimismo, a cualquier otro empleado o directivo del Grupo e incluso disponer que comparezca sin la presencia de ningún otro directivo, si bien se procura que la presencia de personas ajenas a la Comisión en sus reuniones se limite a los casos en los que resulte necesario y para los puntos del orden del día para los que sean convocados.

Del mismo modo, la Comisión podrá acudir a la contratación de servicios externos de asesoramiento en asuntos relevantes cuando se considere que, por razones de especialización o independencia, no puedan prestarse por expertos o técnicos del Grupo; e igualmente, puede recabar las colaboraciones personales e informes de cualquier empleado o miembro de la Alta Dirección, cuando se considera que estas son necesarias para el cumplimiento de sus funciones en asuntos relevantes.

Asimismo, la Comisión ha reportado al Consejo de Administración la actividad desarrollada en cada una de sus sesiones, a través de los informes puestos a disposición de los miembros del Consejo en las sesiones posteriores a la celebración de cada reunión de la Comisión.



## 4.3. Actividad de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo en 2025

En el ejercicio de las funciones que tiene asignadas, las actuaciones más relevantes que ha llevado a cabo la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo durante el ejercicio 2025 son las que se detallan a continuación, habiendo elevado al Consejo de Administración, cuando así procedía, los correspondientes informes y propuestas de acuerdo y reportando periódicamente de su actividad:

### Evaluación del Consejo de Administración, del Presidente y del Consejero Delegado

En el ejercicio 2025, la Comisión, en ejercicio de las funciones que tiene conferidas, ha liderado el proceso de evaluación anual correspondiente al ejercicio 2025, realizando un análisis del funcionamiento del Consejo y del desempeño de las funciones del Presidente del Consejo y del Consejero Delegado, elevando sus correspondientes informes para su consideración por el Consejo.

A estos efectos, la Comisión ha determinado el procedimiento aplicable a la evaluación del Consejo y de sus Comisiones y del desempeño de las funciones del Presidente y del Consejero Delegado, acordando que se desarrollase internamente —al haberse desarrollado el año anterior con la asistencia de un experto externo—, de forma alineada con lo dispuesto en el Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas publicado por la CNMV.

Este proceso incluyó el análisis sobre la estructura, tamaño y composición del Consejo de Administración, incluyendo la diversidad de género, conocimientos, competencias y experiencias requeridos a sus miembros, la condición de independencia y de idoneidad de los consejeros, así como su grado de dedicación, y el funcionamiento del Consejo en el ejercicio y la actividad desarrollada.

Como consecuencia del análisis realizado, la Comisión acordó informar al Consejo de manera favorable sobre la calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo de Administración, así como sobre el desempeño de las funciones del Presidente y del Consejero Delegado

en el ejercicio 2025, habiendo liderado el Consejero Coordinador la evaluación de ambos, integrando las opiniones y visiones de los consejeros no ejecutivos y, en el caso del Consejero Delegado, la valoración realizada por la Comisión Delegada Permanente.

### Gobierno Corporativo

Respecto de las funciones relativas al Sistema de Gobierno Corporativo del Banco, la Comisión ha analizado, entre otras, en las siguientes cuestiones:

- la formulación del Plan de mejoras de gobierno corporativo, como resultado de las conclusiones y áreas de desarrollo identificadas en el marco del proceso de autoevaluación del Consejo de Administración del ejercicio 2024, con objeto de continuar reforzando el modelo de gobierno corporativo del Banco y el funcionamiento de sus órganos sociales, así como la actividad más destacable en materia de gobierno corporativo desarrollada en el ejercicio;
- el desarrollo y las conclusiones del roadshow de gobierno corporativo llevado a cabo por los equipos de Secretaría General y de Relaciones con Inversores, en el que también había tenido un papel destacado el Consejero Coordinador, en virtud del cual se desarrollaron reuniones con los principales inversores institucionales del Banco y asesores especializados en materia de gobierno corporativo;
- los trabajos llevados a cabo en relación con el Informe Anual de Gobierno Corporativo, analizando, en particular, el grado de seguimiento por el Banco de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la CNMV;
- el estado de transposición de la Política General de Gobierno Corporativo del Grupo BBVA en las filiales del Grupo y los avances en el desarrollo de modelos de gobierno alineados con el del BBVA, con el objetivo de continuar avanzando en la promoción de una cultura de buen gobierno en el Grupo;
- la propuesta de actualización técnica de la Política general de comunicación y contactos con accionistas e inversores; y



ha verificado que no habían concurrido las circunstancias establecidas en la Política de Remuneraciones de los Consejeros de BBVA para la aplicación de cláusulas *malus* y *clawback* relacionadas con la conducta de los consejeros ejecutivos a los efectos del pago de la remuneración variable devengada en ejercicios anteriores.

## Composición del Consejo

La actividad de la Comisión en relación con la composición del Consejo se enmarca en el proceso de renovación progresiva de los órganos sociales que desarrolla el Consejo, con el apoyo de la Comisión, en virtud de la cual se van dando entrada a personas con distintos perfiles y experiencias que permitan incrementar la diversidad, así como garantizar una rotación apropiada de los miembros del Consejo.

A estos efectos, la Comisión evalúa el equilibrio de conocimientos, competencias, diversidad y experiencia en el Consejo, así como las condiciones que deben reunir los candidatos para cubrir las vacantes que se produzcan, valorando la dedicación de tiempo que se considere necesaria para que puedan desempeñar adecuadamente su cometido, en función de las necesidades de los órganos sociales en cada momento.

Asimismo, la Comisión considera, entre otras cuestiones, las previsiones y objetivos en cuanto a estructura, tamaño y composición del Consejo que se establecen en la normativa de aplicación, los Reglamentos de los órganos sociales y la Política de selección, idoneidad y diversidad del Consejo (la "Política de Selección"), así como la finalización de los mandatos estatutarios de consejeros, según corresponda en cada ejercicio, y se sirve, además, de la Matriz de Competencias del Consejo.

En el marco de este proceso, la Comisión desarrolla los procesos de selección de consejeros, velando por que se favorezca la diversidad y que, en general, no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna, facilitándose la selección de consejeras en un número que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres y procurando que se incluya, entre los potenciales candidatos, a mujeres con el perfil profesional buscado.

En el desempeño de sus funciones, la Comisión puede acudir a la contratación de servicios externos de

selección de potenciales candidatos, cuando así lo considere necesario o conveniente.

La Comisión, al formular las propuestas para el nombramiento de consejeros, toma en consideración, por si las considerase idóneas, las solicitudes que puedan formularse por cualquier miembro del Consejo de Administración de potenciales candidatos para cubrir las vacantes que se hubieran producido.

En ejercicio de las mencionadas funciones, la Comisión analizó, con ocasión de la evaluación del funcionamiento del Consejo en 2024, la estructura, el tamaño y la composición de los órganos sociales del Banco, cuyas conclusiones fueron tenidas en cuenta para elevar las correspondientes propuestas de reelección de consejeros que fueron sometidas a la Junta General Ordinaria de Accionistas en 2025.

Por otro lado, la Comisión, como parte del proceso de evaluación anual del Consejo correspondiente al ejercicio 2025, ha desarrollado el análisis periódico de la estructura, el tamaño y la composición del Consejo de Administración, así como su funcionamiento, y la conveniencia de modificar el Reglamento del Consejo de Administración para eliminar el límite de edad establecido para ser consejero del Banco, todo ello conformidad con las previsiones y objetivos del Reglamento del Consejo y de la Política de Selección.

Como resultado del análisis anterior, la Comisión concluyó que el Consejo, en su conjunto, cuenta con un tamaño adecuado, una sólida estructura y una composición equilibrada, adecuada, diversa, integrando personas de diferentes perfiles, conocimientos y experiencia profesional, que tienen un profundo conocimiento del entorno, estrategia, actividades, negocios y riesgos del Banco y de su Grupo, a lo que se une su diversidad desde la perspectiva de género y nacionalidad, junto con un número elevado de consejeros con la condición de independientes.

Sin perjuicio de lo anterior, teniendo en cuenta que el mandato estatutario de varios de los actuales consejeros del Banco caducará en la Junta General de Accionistas de 2026 y otras circunstancias que pueden afectar a la composición del Consejo, como los niveles de independencia, tiempo del ejercicio del cargo como consejero y otras circunstancias desde el punto de vista de diversidad, competencias y experiencia de los consejeros, la Comisión ha continuado impulsando el proceso de renovación progresiva del Consejo, el cual

ha culminado con las correspondientes propuestas de nombramiento y reelección de consejeros elevadas a la consideración de la próxima Junta General Ordinaria, de conformidad con la información que está a disposición de los accionistas a través de la página web corporativa de BBVA.

Asimismo, en 2025, se produjo el vencimiento del mandato de tres años para el que el consejero D. Raúl Galamba había sido designado Consejero Coordinador, por lo que, tras analizar el satisfactorio desarrollo de las funciones asignadas, la relación fluida mantenida con los consejeros no ejecutivos y la alta dedicación y compromiso al desarrollo de la función, la Comisión acordó proponer al Consejo su

reelección como Consejero Coordinador por un periodo adicional de tres años.

## Nombramiento de altos directivos

La Comisión también ha analizado, como consecuencia de las vacantes producidas en cargos de Alta Dirección, los procesos de identificación, evaluación y selección de candidatos, de acuerdo con la Política General de Selección y Nombramientos de la Alta Dirección, y así como del análisis de idoneidad realizado, informando favorablemente al Consejo sobre el nombramiento de nuevos miembros a la Alta Dirección.

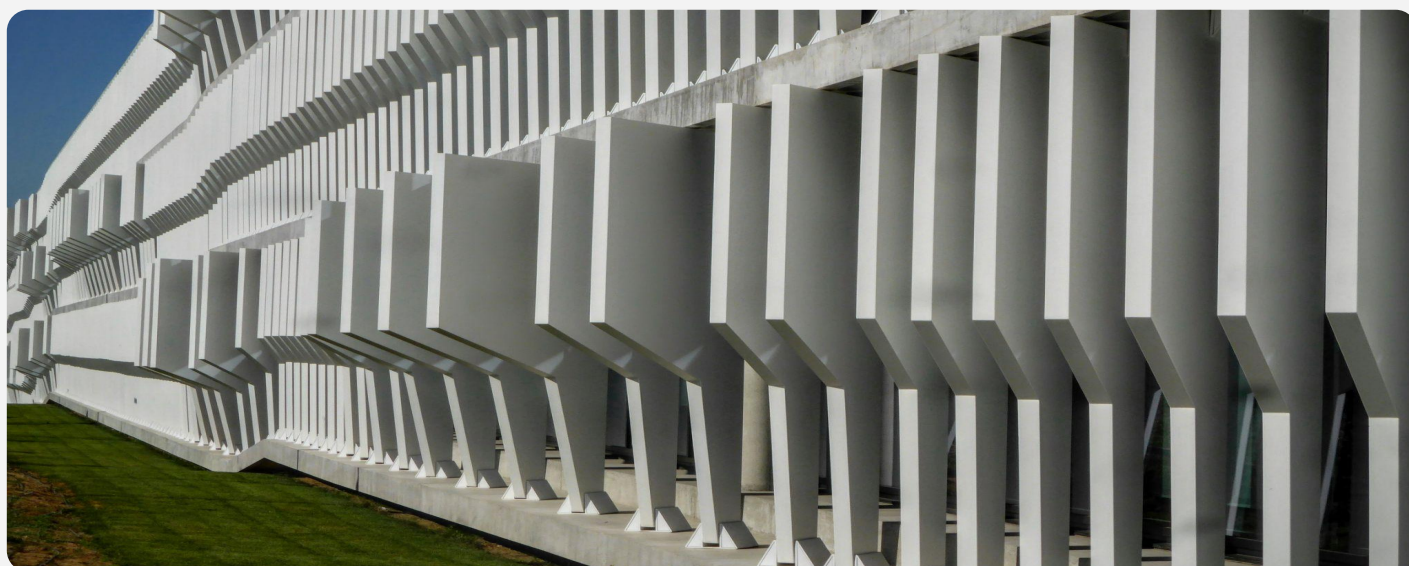
## 4.4. Evaluación anual

Todas las cuestiones anteriormente expuestas, junto con otras materias objeto de su competencia, fueron incluidas en el informe de actividad de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo relativo al ejercicio 2025, que, junto con los reportes periódicos de actividad de la Comisión puestos a disposición de los consejeros, han permitido mantener informado al Consejo de la actividad desarrollada por la Comisión y, en último término, evaluar su funcionamiento.

Así, la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo, en su reunión de fecha 26 de enero de 2026, analizó el informe de actividad de la Comisión

relativo al ejercicio 2025, que en cumplimiento de lo establecido por su Reglamento, el Presidente de la Comisión presentó al Consejo de Administración en su reunión de fecha 4 de febrero de 2026 a los efectos de la evaluación de su funcionamiento.

Tras el análisis del citado informe de actividad, el Consejo de Administración procedió a evaluar la calidad de los trabajos llevados a cabo por la Comisión, en cumplimiento de las funciones que le han sido atribuidas, evaluando favorablemente la calidad y eficiencia de su funcionamiento.



## 5. Comisión de Tecnología y Ciberseguridad

De conformidad con lo establecido en el artículo 48 de los Estatutos Sociales y 37 del Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo cuenta con la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad, que, por su carácter técnico, fue constituida con carácter voluntario con el cometido principal de servir de apoyo al Consejo de Administración en el análisis y seguimiento en relación

con la estrategia tecnológica del Grupo y los riesgos tecnológicos y de ciberseguridad, de forma complementaria y coordinada con otras Comisiones del Consejo, en particular, con la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, que realiza una supervisión integral y transversal de los riesgos del Grupo.

### 5.1. Composición de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad

De conformidad con lo previsto en el Reglamento de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad (artículo 3), esta estará compuesta por un mínimo de tres consejeros, la mayoría de los cuales deberán ser no ejecutivos.

A 31 de diciembre de 2025, la composición de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad es la siguiente:

NOMBRE	CARGO	CATEGORÍA	NOMBRAMIENTO COMO MIEMBRO DE COMISIÓN
Carlos Torres Vila	Presidente	Ejecutivo	31/03/2016
Raúl Galamba de Oliveira	Vocal	Independiente	29/04/2020
Cristina de Parias Halcón	Vocal	Otra externa	26/04/2024
Ana Revenga Shanklin	Vocal	Independiente	28/04/2022
Jan Verplancke	Vocal	Independiente	27/06/2018

### 5.2. Funcionamiento de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad

El Reglamento de la Comisión prevé que esta se reunirá siempre que sea convocada por su Presidente, a quien corresponde la facultad ordinaria de convocar la Comisión y fijar el orden del día de sus reuniones; de conformidad con el procedimiento establecido en el Reglamento de la Comisión para la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias.

En el ejercicio 2025, la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad se ha reunido en siete ocasiones, en

las que ha contado con la asistencia de todos sus miembros a la totalidad de las sesiones celebradas.

La Comisión desempeña sus funciones con plena autonomía de funcionamiento, dirigida por su Presidente, quien, con objeto de favorecer una diversidad de opiniones que enriquezca los análisis y las propuestas de la Comisión, vela por que todos los miembros participen con libertad en las deliberaciones, y fomenta el diálogo constructivo entre ellos, promoviendo la libre expresión de sus opiniones.

A las sesiones pueden ser convocados los ejecutivos responsables de las áreas que gestionan asuntos de sus competencias, así como, a instancias de éstos, aquellas personas que, dentro del Grupo, tienen conocimiento o responsabilidad en los asuntos comprendidos en el orden del día, cuando su presencia en la sesión se considera conveniente.

La Comisión puede convocar asimismo a cualquier otro empleado o directivo del Grupo e incluso disponer que comparezca sin la presencia de ningún otro directivo. No obstante lo anterior, se procura que la presencia de personas ajenas a la Comisión en sus reuniones se limite a los casos en los que resulte necesario y para los puntos del orden del día para los que sean convocados.

La Comisión puede acudir a la contratación de servicios externos de asesoramiento en asuntos relevantes cuando considera que, por razones de especialización o independencia, no pueden prestarse por expertos o técnicos del Grupo; y recabar las colaboraciones personales e informes de cualquier empleado o miembro de la Alta Dirección, cuando se considere que estas son necesarias para el cumplimiento de sus funciones en asuntos relevantes.

Asimismo, la Comisión ha reportado al Consejo de Administración la actividad desarrollada en cada una de sus sesiones, a través de los informes puestos a disposición de los miembros del Consejo en las sesiones posteriores a la celebración de cada reunión de la Comisión.

### 5.3. Actividad de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad en 2025

Durante el año 2025, la Comisión ha cumplido con todas las funciones que tiene asignadas, informando periódicamente de su actividad al Consejo de Administración a lo largo del ejercicio:

#### Estrategia tecnológica

Durante el ejercicio 2025, la Comisión ha recibido información sobre la ejecución y desarrollo de la estrategia tecnológica del Grupo, siendo informada sobre los principales proyectos estratégicos y planes definidos al respecto, en el marco del nuevo ciclo estratégico, con especial atención a la transformación de la experiencia del cliente y a la incorporación de la Inteligencia Artificial.

Entre otras cuestiones, ha analizado la evolución de la plataforma tecnológica del Grupo, la estrategia de transformación de procesos y operaciones, la estrategia de desarrollo del software, y la estrategia de inteligencia artificial y transformación de datos.

En el marco de esos planes y proyectos, la Comisión ha sido informada de las tendencias tecnológicas y de otras cuestiones relacionadas con las nuevas tecnologías, aplicaciones, sistemas de información y mejores prácticas que pueden afectar a los planes tecnológicos del Grupo.

Asimismo, la Comisión ha recibido información con carácter periódico sobre las métricas establecidas para monitorizar los avances en la ejecución de la estrategia tecnológica definida.

#### Riesgos tecnológicos

De forma complementaria a las funciones de supervisión de todos los riesgos desempeñadas por la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, y dado el carácter técnico y especializado de los riesgos tecnológicos, la Comisión ha sido informada de la gestión, seguimiento y mitigación de los principales riesgos tecnológicos y de ciberseguridad del Grupo.

En concreto, la Comisión ha sido informada del análisis y evaluación que realiza la segunda línea de defensa sobre los principales riesgos tecnológicos del Grupo, como la seguridad de la información, el fraude, la disponibilidad y la continuidad del negocio. En este marco, se expuso a la Comisión los resultados de la evaluación de los riesgos tecnológicos llevada a cabo por la segunda línea de defensa y por un tercero independiente, la evaluación de los riesgos tecnológicos derivados de terceras partes, y los cambios y mejoras realizados en el marco de gestión de los riesgos tecnológicos; así como de los planes y proyectos realizados para mitigar dichos riesgos en el Grupo, dando un seguimiento de los mismos a través de métricas definidas.



Además, en relación con la resiliencia y continuidad del negocio, la Comisión ha analizado los avances realizados y la propuesta planteada en la materia para el próximo ciclo estratégico, que pasaría de un modelo centrado en la fiabilidad de los sistemas tecnológicos a una visión transversal que iría más allá del cumplimiento regulatorio.

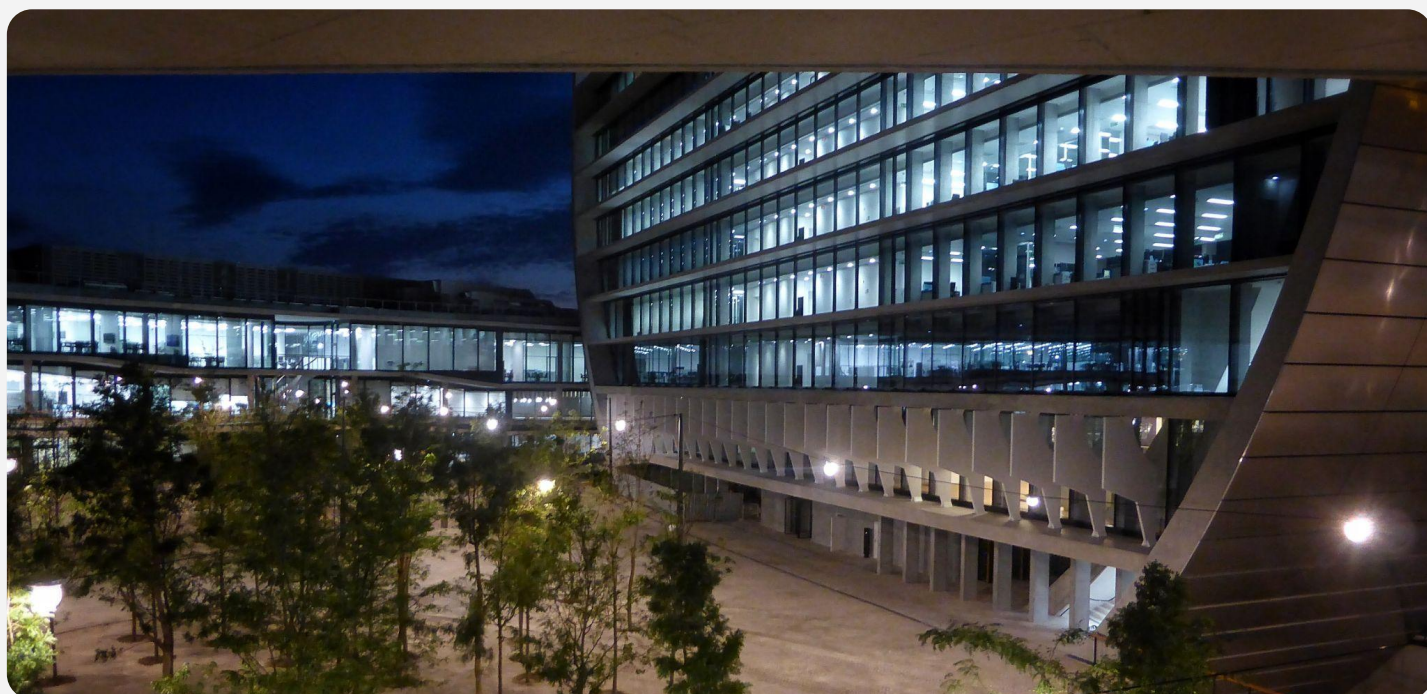
Por otro lado, la Comisión ha recibido información sobre la estrategia de prevención del crimen financiero, abordando el seguimiento de la estrategia de prevención del blanqueo de capitales (AML) y de fraude; y sobre la estrategia de ciberseguridad y de fiabilidad del Grupo, así como sobre los principales proyectos e iniciativas definidos en cada ámbito y los avances en las distintas áreas clave para la reducción de los riesgos asociados.

Por último, en cada una de sus sesiones, la Comisión ha recibido información sobre los principales incidentes en materia de ciberseguridad que se han producido, tanto a nivel de la industria como aquellos incidentes relevantes que, en su caso, han afectado al Grupo BBVA; y sobre los incidentes de disponibilidad ocurridos en el Grupo, incluyendo una explicación pormenorizada de los incidentes, sus causas raíz, el impacto generado, las medidas de gestión y de remediación, así como de las medidas para su prevención a futuro; recibiendo también información sobre los informes de auditorías internas realizadas sobre los principales riesgos tecnológicos calificados con debilidades críticas o significativa.

## 5.4. Evaluación anual

Todas las cuestiones anteriormente expuestas, junto con otras materias objeto de su competencia fueron incluidas en el informe de actividad de la Comisión de Tecnología y Ciberseguridad relativo al ejercicio 2025, que fue expuesto por el Presidente de la Comisión al Consejo en su reunión celebrada el 4 de febrero de 2026.

Sobre la base de esa información, así como de los reportes periódicos de actividad de la Comisión puestos a disposición de los consejeros, el Consejo ha valorado muy favorablemente la calidad de su trabajo y la eficacia del funcionamiento de la Comisión en el ejercicio 2025.



BBVA